

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 620

от 27.08.2015 О внесении изменений в постановление администрации Березовского городского округа от 10.03.2015 № 155 «Об утверждении состава комиссии и положения о комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с предоставлением долгосрочных целевых жилищных займов и социальных выплат на приобретение жилых помещений и строительства жилья»

В целях исполнения Постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050 «О Федеральной целевой программе «Жилище» на 2011-2015 годы», Закона Кемеровской области от 16.05.2006 №58-ОЗ «О предоставлении долгосрочных целевых жилищных займов, социальных выплат на приобретение жилых помещений и развитии ипотечного жилищного кредитования», Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 15.12.2006 № 255 «О порядке обращения граждан в комиссии по рассмотрению заявлений на получение долгосрочных целевых жилищных займов и жилищных субсидий и перечне документов, представляемых гражданами в комиссии по рассмотрению заявлений на получение долгосрочных целевых жилищных займов и жилищных субсидий», Закона Кемеровской области от 30.04.2013 № 47-ОЗ «О предоставлении займов и социальных выплат многодетным семьям», Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.12.2006 № 248 «Об утверждении порядка предоставления социальных выплат на приобретение жилых помещений за счет средств областного бюджета» и Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 10.08.2011 № 379 «О реализации на территории Кемеровской области подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» Федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы», а также в связи с изменением кадрового состава аппарата администрации Березовского городского округа

Постановляет:

1. Внести изменение в постановление администрации Березовского городского округа от 10.03.2015 № 155 «Об утверждении состава комиссии и положения о комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с предоставлением долгосрочных целевых жилищных займов и социальных выплат на приобретение жилых помещений и строительства жилья», а именно, состав комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с предоставлением долгосрочных целевых жилищных займов и социальных выплат на приобретение жилых помещений и строительства жилья изложить в новой редакции, согласно приложению.

2. Постановление администрации Березовского городского округа от 22.07.2015 № 521 «О внесении изменений в постановление администрации Березовского городского округа от 10.03.2015 № 155 «Об утверждении состава комиссии и положения о комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с предоставлением долгосрочных целевых жилищных займов и социальных выплат на приобретение жилых помещений и строительства жилья» считать утратившим силу.

3. Начальнику организационного отдела администрации Березовского городского округа Волковой Н.В. разместить на-

стоящее постановление на официальном сайте администрации Березовского городского округа и обеспечить его опубликование в приложении к газете «Мой город» «Местная власть».

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Березовского городского округа по строительству Цыкину В.А.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Березовского городского округа
Д.А.Титов.

Приложение
к постановлению администрации Березовского городского округа от 27.08.2015 № 620

СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССМОТРЕНИЮ ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ЖИЛИЩНЫХ ЗАЙМОВ И СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ И СТРОИТЕЛЬСТВА ЖИЛЬЯ

- Цыкина В.А. - заместитель главы Березовского городского округа по строительству, председатель комиссии;
- Дульянинова О.Н. - председатель Комитета по управлению муниципальным имуществом Березовского городского округа, заместитель председателя комиссии;
- Шарова А.П. - специалист отдела жилищных отношений МКУ «Градостроительство и управление имуществом Березовского городского округа», секретарь комиссии.
- Члены комиссии:
- Бледная Л.В. - начальник отдела жилищных отношений МКУ «Градостроительство и управление имуществом Березовского городского округа»;
- Устинова Н.Г. - начальник юридического отдела администрации Березовского городского округа;
- Чаусова Л.В. - начальник финансового управления города Березовский.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Комитет по управлению муниципальным имуществом Березовского городского округа сообщает о предварительном предоставлении земельных участков для индивидуального жилищного строительства на правах аренды.

Ознакомится со схемами расположения земельных участков и подать заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды вправе в течение тридцати дней со дня опубликования информационного сообщения в приложении Местная власть к газете «Мой город» по адресу: г. Березовский, пр-т Ленина, 39а, кабинет № 5, МКУ «Г и УИ Березовского ГО», тел. 3-18-85, с 04.09.2015 по 03.10.2015.

(Продолжение на 2 стр.).

(Продолжение. Начало на 1 стр.).

№ п/п	Адрес земельного участка	площадь земельных участков (кв.м.)
1	г.Березовский, микрорайон Солнечный, квартал 4, д. 42а	1374

И.о. председателя КУМИ Березовского ГО Хмилевская О.Н.

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ № 402-р

от 26.08.2015 Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Березовского городского округа на 2014–2018 годы»

В целях обеспечения доступности, повышения эффективности и качества предоставления населению Березовского городского округа услуг в сфере социального обслуживания:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Березовского городского округа на 2014-2018 годы».

2. Признать утратившим силу распоряжение администрации Березовского городского округа от 02.07.2014 № 347-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Березовского городского округа на 2014-2018 годы».

3. Начальнику организационного отдела администрации Березовского городского округа Волковой Н.В. разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Березовского городского округа и обеспечить его опубликование в приложении к газете «Мой город» «Местная власть».

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы Березовского городского округа по социальным вопросам Жуйкову Т.В.

5. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

**Глава Березовского городского округа
Д.А.Титов**

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации Березовского городского округа от 26.08.2015 № 402-р
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2014-2018 ГОДЫ»

I. Общее описание

1.1. Цели реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Реализация плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Березовского городского округа на 2014-2018 годы» (далее – «дорожная карта») направлена на обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставления населению Березовского городского округа услуг в сфере социального обслуживания.

Для достижения указанной цели необходимо провести модернизацию существующей системы социального обслуживания населения с учетом современных требований и

изменившихся правовых, социально-экономических и демографических условий, кадровых проблем отрасли. Для проведения модернизации системы социального обслуживания необходимо совершенствование законодательства Кемеровской области, предусматривающее продолжение работы по дифференцированному оказанию социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости; возможность участия при оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, индивидуальных поставщиков, благотворителей и добровольцев; внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг; осуществление эффективного контроля за их предоставлением. Кроме того, необходимо реализовать все планируемые мероприятия по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания Березовского городского округа: МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Берегиня» и МБУ «Центр социального обслуживания» Березовского городского округа, а также по сокращению очередности на получение услуг по социальному обслуживанию в стационарных учреждениях социального обслуживания Кемеровской области, путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, при необходимости, в формате социального сопровождения.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального

обслуживания населения Березовского городского округа

2.1. В муниципальных учреждениях социального обслуживания Березовского городского округа (далее- МБУ «ЦСО» и МКУ «СРЦ «Берегиня») наблюдается дефицит квалифицированных кадров, связанный с низким уровнем оплаты труда работников, не соответствующий напряженности и интенсивности их труда. На 01.01.2015 года общая численность работников учреждений составила 191 человек, в том числе социальных работников – 61 человек, педагогических работников - 18 человек, средний медицинский персонал - 3 человека.

На сегодняшний день 48 процентов от общей численности работников учреждений составляют женщины в возрасте 36 - 55 лет, 23 процента от общей численности работников учреждений составляют работники пенсионного возраста. Работники с высшим образованием составляют 36,8 процентов от общей численности работников учреждений, 5,7 процентов работников имеют полное среднее и 37,8 процентов среднее профессиональное образование (от общей численности работников).

В настоящее время учреждения соответствуют современным требованиям пожарной безопасности, оборудованы системами автоматической пожарной сигнализации и оповещения. Зданий, находящихся в аварийном и ветхом состоянии нет.

МБУ «ЦСО» оснащен автомобилем службы «Социальное такси» и автомобилем для мобильной социальной помощи, МКУ «СРЦ «Берегиня» обеспечен автобусом для перевозки детей.

2.2. В городе недостаточно развит рынок социальных услуг, практически отсутствует негосударственный сектор, социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев. Вместе с тем, 15 лет в городе действуют молодежные волонтерские отряды. Около 150 добровольцев оказывают пожилым гражданам трудоемкие социально-бытовые услуги.

В последние годы для улучшения условий труда, материального положения, привлечения кадров проведен большой комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня заработной платы, развитие кадрового потенциала и повышение престижности работы в сфере социального обслуживания.

В соответствии с действующим законодательством Кемеровской области всем работникам учреждений установлена гарантированная выплата стимулирующего характера в размере 30 процентов должностного оклада за работу в учреждениях

(Продолжение на 3 стр.).

(Продолжение. Начало на 2 стр.).

социального обслуживания населения; осуществляются единовременные выплаты работникам учреждений, получившим высшее или среднее специальное образование, в размере 15 и 10 тыс. руб. соответственно; осуществляются ежемесячные выплаты молодым специалистам по 1 тыс. руб. в течение первых трех лет работы; дети, родители которых трудятся в учреждениях, во время летних каникул имеют возможность отдохнуть в Греции. Лучшие работники учреждений имеют возможность по бесплатным путевкам оздоровиться в ГАУ «Санаторий «Борисовский».

Сотрудники учреждений ежегодно к профессиональным и другим праздничным датам награждаются наградами Кемеровской области, Департамента социальной защиты населения Кемеровской области, приглашаются на Губернаторские приемы. Кроме этого лучшим работникам вручаются грамоты, благодарственные письма Администрации Березовского городского округа и Управления социальной защиты населения Березовского городского округа.

Специалисты учреждений ежегодно участвуют в региональном конкурсе в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Кемеровской области «Лучший по профессии».

С 2011 года в учреждениях действует отраслевая система оплаты труда, основными принципами которой являются установление должностных окладов по профессионально-квалификационным группам, обеспечение гарантированных компенсационных выплат и создание механизма стимулирования, направленного на повышение качества и эффективности работы.

С введением новой системы стимулирования размер заработной платы напрямую зависит от результатов труда и качества предоставляемых услуг. В каждом учреждении разработаны критерии оценки результативности в зависимости от направления деятельности и конкретных участков работы. Необходимо продолжить работу по совершенствованию системы оценки достижения показателей и, как следствие, объективности установления стимулирующих выплат.

Ежегодно индексируются фонды оплаты труда работников учреждений. Для обеспечения повышения к 2018 году средней заработной платы с 1 апреля 2013 года увеличены фонды оплаты труда социальных работников на 15 процентов, с 1 ноября 2013 года на 10 процентов повышены фонды оплаты труда педагогическим работникам, с 01 декабря 2013 года увеличены на 10 процентов фонды оплаты труда социальным работникам, с 1 мая и 1 октября 2014г. увеличены на 10 процентов соответственно фонды оплаты труда социальным работникам, средства направлены на стимулирующие выплаты.

В результате средняя заработная плата социальных работников по итогам 2014 года составила 16707,4 рублей.

Кроме того, в ходе реализации программы поэтапного повышения заработной платы принимаются меры по повышению заработной платы работникам, которые не предусмотрены Указами Президента Российской Федерации, для сохранения сложившегося соотношения в уровнях оплаты труда по различным специальностям сферы социального обслуживания.

Так, наряду с отдельными категориями работников, предусмотренными Указами Президента Российской Федерации, с 1 октября 2013 года на 5,5 процента проиндексированы фонды оплаты труда всем категориям работников бюджетной сферы. Дополнительные средства направлены на повышение должностных окладов, т.е. на базовую (гарантированную) часть. С 01.10.2014г. на 10% увеличены стимулирующие фонды педагогическим работникам.

В целях оптимизации расходов, на основании результатов проведенного анализа фактического использования коечного фонда пересмотрена вместимость отделения социального приюта (распоряжение администрации Березовского городского округа № 60 - р от 20.02.2013 года) с 40 мест до 25, с 25 до 18 мест (распоряжение администрации Березовского

городского округа № 296 - р от 26.06.2013 года). 01.01.2013 года проведена реорганизация отделения срочного социального обслуживания путём присоединения его к отделению приёма граждан, с 01.04.2013 г. закрыто методическое отделение диагностики социальной дезадаптации.

В связи с сокращением коечной сети, реорганизации и закрытия отделений проведена оптимизация штатной численности в количестве 14 штатных единиц (социальных работников - 1, среднего и младшего медицинского персонала - 2 (медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре), педагогических работников - 5 (социальный педагог - 1, воспитатель -3, педагог дополнительного образования - 1), административно-хозяйственного персонала - 3,5 (заместитель директора - 2, техник - 1, уборщик территории - 0,5), психолог - 0,5, заведующий отделением - 1, мойщик посуды - 1 и ряда других мероприятий по сокращению расходов по содержанию имущества и прочих расходов в 2013 году по МКУ «СРЦ «Берегиня» высвободились средства в размере 4477,8 тыс. рублей, по МБУ «ЦСО» - 391,0 тыс.рублей

Сэкономленные средства за счет оптимизационных мер в 2013 году, были направлены на повышение оплаты труда отдельным категориям работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по МКУ «СРЦ «Берегиня» - 1515,0 тыс.рублей направлены на повышение оплаты труда отдельных категорий; по МБУ «ЦСО» - 391,0 тыс.рублей была направлена на повышение заработной платы социальных работников.

В 2014 году в МБУ ЦСО Березовского ГО переведены с бюджетного финансирования на самокупаемость парикмахерская и швейная мастерская.

2.3. С директорами учреждений заключены трудовые договоры (дополнительное соглашение) в соответствии с типовой формой договора и учетом требований по повышению эффективности их работы.

В рамках реализации мероприятий «дорожной карты» в 2014г. разработан план по переводу основных работников на «Эффективный контракт». Проведен анализ, разработаны и утверждены показатели и критерии оценки эффективности деятельности основного персонала работников учреждений. С работниками учреждений проведена разъяснительная работа по переходу на «эффективный контракт».

В 2014 году в учреждениях соотношение заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений составило 1:0,75, доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений по сравнению с 2013 годом не увеличилась и не превышает 40 процентов.

2.4. Структура работников учреждений социального обслуживания в 2014 году:

Категория работников	Численность, человек	Доля в общей численности, проценты
Руководители (директора, их заместители, главные бухгалтера, руководители структурных подразделений, специалисты)	36	18,8
Основной персонал (социальные работники, специалисты по социальной работе, педагогический персонал, врачи, младший и средний медицинский персонал)	122	63,9
Вспомогательный персонал (специалисты, служащие, профессии рабочих)	33	17,3
Итого	191	100

(Продолжение на 4 стр.).

(Продолжение. Начало на 3 стр.).

3. Цели реализации «дорожной карты»

3.1. Совершенствование правового регулирования социального обслуживания, создание нормативной правовой базы в соответствии Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

3.2. Оптимизация структуры и штатной численности учреждений путем ликвидации неэффективных подразделений, проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника.

3.3. Повышение к 2017 году средней заработной платы социальных работников до 100 процентов от средней заработной платы в регионе.

3.4. Укрепление материально-технической базы учреждений.

3.5. Развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, при необходимости, в формате социального сопровождения с целью ликвидации очередности на стационарное социальное обслуживание.

3.6. Развитие рынка социальных услуг путем привлечения организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги.

3.7. Предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

4.1. Разработка предложений по повышению качества социального обслуживания населения на основе проведенного анализа положения дел и выявленных проблем в сфере социального обслуживания населения.

4.2. Направление предложений для формирования нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения и внедрение инновационных технологий социального обслуживания.

4.3. Развитие кадрового потенциала учреждений. Обучение и повышение квалификации работников учреждений до 2018 года не менее чем 50% от численности работающих.

4.4. Оптимизация сети и штатной численности учреждений на основе исключения неэффективных расходов, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, перевод ряда обеспечивающих функций и услуг на условия привлечения сторонних организаций, увеличение объема средств от оказания платных социальных услуг в целях получения дополнительного резерва средств на повышение оплаты труда не менее 30 процентов.

Сокращение до 5 процентов численности работников учреждений (преимущественно работников административно-

хозяйственного управления), в целях высвобождения средств на повышение оплаты труда социальных работников.

Обеспечение объема привлеченных средств на повышение оплаты труда в объеме до 30 процентов от общего объема средств, направленных на повышение оплаты труда работников.

4.5. Доведение уровня оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» к 2017 году до 100 процентов от средней заработной платы в экономике Кемеровской области.

4.6. Исходя из достигнутого к 2012 году соотношения размера заработной платы социальных работников и средней заработной платы по Кемеровской области, в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012

№ 2190-р, определена следующая динамика роста оплаты труда социальных работников:

2013 год – 12560,0 руб. (49,5 процента к заработной плате по экономике региона) – темп роста к предыдущему году – 29,6 процента;

2014 год – 16707,4 руб. (58 процентов к заработной плате по экономике региона) – темп роста к предыдущему году – 33,0 процента;

2015 год – 16926,3 руб. (61,0 процента к заработной плате по экономике региона) – темп роста к предыдущему году – 1,3 процента;

2016 год – 28147 руб. (79,0 процентов к заработной плате по экономике региона) – темп роста к предыдущему году – 66,3 процента;

2017 год – 39429 руб. (100 процентов к заработной плате по экономике региона) – темп роста к предыдущему году – 40,1 процента;

2018 год – 43476 руб. (100 процентов к заработной плате по экономике региона) – темп роста к предыдущему году – 10,3 процента.

4.7. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг.

4.7.2. Укрепление материально-технической базы учреждений в рамках выделенных субсидий на выполнение муниципальных заданий и иных целей, и утвержденных смет расходов.

4.7.3. Привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания.

4.7.4. Развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

5. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты»

Наименование контрольного показателя	Ед. измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждениях	проценты	98,5	100	100	100	100	100
в том числе							
в отделениях социального обслуживания, оказывающих услуги на дому	проценты	100	100	100	100	100	100
в стационарных учреждениях социального обслуживания для детей	проценты	100	100	100	100	100	100

(Продолжение на 5 стр.).

(Продолжение. Начало на 4 стр.).

Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в муниципальных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	проценты	0	0	0	0	1	1
Доля негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций, предоставляющих социальные услуги	проценты	0	0	0	0	33	33
Удельный вес зданий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий, от общего количества зданий.	проценты	0	0	0	0	0	0
Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей	проценты	1,4	1,3	1,4	1,5	1,5	1,5

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.1.	Мониторинг и проведение мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия хозрасчета (бытовые услуги) и привлечения сторонних организаций	Аналитическая записка о результатах мониторинга и об эффективности проведения оптимизации в адрес ДСЗН КО и органа местного самоуправления. Рекомендации учреждениям.	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
1.2.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях и др.	Аналитическая записка о результатах мониторинга и эффективности проведения мероприятий по обеспечению комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях а адрес ДСЗН КО	Ежегодно, ежеквартально	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
1.3.	Анализ и корректировка плана мероприятий по кадровому обеспечению учреждений, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников учреждений, в том числе работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда; развитие наставничества в социальной сфере	Повышение профессиональной компетенции работников; повышение качества предоставляемых услуг; увеличение притока квалифицированных кадров до 2018 года не менее чем на 50 % от численности работающих; ежегодное обучение до 2018 года не менее чем 50 % работников учреждения на курсах повышения квалификации; представление информации о результатах выполнения мероприятия в адрес ДСЗН КО и орган местного самоуправления	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
1.4.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению (проведение опроса среди получателей услуг)	Предоставление информации в ДСЗН КО и орган местного самоуправления (по необходимости). Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 98 процентов	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
1.5.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Аналитическая записка в адрес ДСЗН КО и орган местного самоуправления.	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)

(Продолжение на 6 стр.).

(Продолжение. Начало на 5 стр.).

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1.	Проведение мониторинга правоприменения в отношении нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих общественные отношения в сфере социального обслуживания	Направление в ДСЗН КО предложения о совершенствовании нормативной правовой базы	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ «Берегиня»)
2.2.	Развитие механизма частно-государственного партнерства в систему социального обслуживания	Повышение качества социального обслуживания (было) Привлечение негосударственных организаций и индивидуальных предпринимателей в систему социального обслуживания (в областной)	Постоянно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ «Берегиня»)
2.3	Ведение реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг	Применение в практической работе реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг по муниципальному образованию Березовский городской округ.	Постоянно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ «Берегиня»)
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом: анализ практики взаимодействия заинтересованных структур по доставке пожилым людям лекарств на дом; подготовка комплекса мер и его последующая реализация в соответствии с принятыми межведомственными соглашениями	Реализация межведомственного взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ «Берегиня»)
3.2.	Изучение опыта работы пилотных регионов по организации работы с отдельными категориями граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию, с учетом имеющегося опыта работы в области	Внедрение технологии социального сопровождения в системе социального обслуживания населения	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ «Берегиня»)
3.3.	Обеспечение исполнения и пролонгации соглашений о межведомственном сотрудничестве с органами внутренних дел, образования, здравоохранения, религиозными и общественными организациями в части решения вопросов социального обслуживания граждан старшего поколения, инвалидов, лиц без определенного места жительства, освобожденных из мест лишения свободы	Повышение качества социального обслуживания	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ «Берегиня»)
3.4.	Реализация муниципальной программы «Повышение качества жизни населения Березовского городского округа» на 2014год и плановый период 2015-2016 годы (Постановление Администрации Березовского городского округа от 14.11.2013г. №732)	Представление анализа и отчета о реализации программы учреждениями	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ «Берегиня»)
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1.	Развитие стационарозамещающих технологий социального: социальные сиделки, приемные семьи, семейно-воспитательные группы для пожилых и инвалидов	Повышение доступности предоставления социальных услуг	2014-2018 годы	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ «Берегиня»)

(Продолжение на 7 стр.).

(Продолжение. Начало на 6 стр.).

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
4.2.	Внедрение методики расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг с использованием механизма подушевых нормативов финансирования социальных услуг, разработанных ДСЗН КО на основе рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ	Применение методики по расчету подушевых нормативов финансирования социальных услуг	2015-2016 годы, после принятия нормативных правовых актов	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы учреждений				
5.1.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений социального обслуживания	Создание официальных сайтов учреждений социального обслуживания и размещение учреждениями информации о своей деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru .	2015-2016 годы	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
5.2.	Проведение мониторинга работы учреждений социального обслуживания, формирование независимой оценки качества работы и составление рейтинга его деятельности, в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений социального обслуживания	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
5.3.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждения социального обслуживания	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки и качества работы учреждений социального обслуживания	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
5.4.	Анализ работы попечительского совета в учреждениях социального обслуживания	Улучшение качества предоставления услуг, укрепление материально-технической базы	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МКУ «СРЦ«Берегиня»)
5.5.	Анализ и совершенствование (дополнение) системы показателей эффективности деятельности учреждений и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Департамента социальной защиты населения Кемеровской области	Повышение эффективности и качества работы учреждений и ответственности их руководителей	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников				
6.1.	Реализация мер по повышению заработной платы социальным работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».			
6.1.1.	Повышение кадрового потенциала работников учреждений	Утверждение ежегодных планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)

(Продолжение на 8 стр.).

(Продолжение. Начало на 7 стр.).

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1.2.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О реализации государственной социальной политики», а также среднемесячной номинальной заработной платы в целом по учреждениям	Отчет о мониторинге достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников	1 раз в полгода (1 июля и 31 декабря), ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.1.3.	Осуществление мероприятий по обеспечению и контролю: соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1:0,7 – 1:0,5 (с учетом типа учреждения); предельной оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов (приказ департамента социальной защиты населения Кемеровской области от 03.04.2014 № 41 «Об утверждении предельной величины фонда оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения»); предельного уровня соотношения (не превышающего более чем в 3 раза) оплаты труда руководителей учреждений и средней заработной платы работников (Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010г.№551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области»)	Повышение уровня заработной платы работников учреждений. Поддержание соотношения, проведение анализа по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения.	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.1.4.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30 процентов) на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, оптимизации административно-управленческого персонала, ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением	Позапное повышение оплаты труда социальных работников	2014-1017 годы	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.1.5.	Расчет потребности и учет при формировании проекта областного бюджета (в пределах компетенции) расходов на повышение заработной платы работников учреждений социального обслуживания в соответствии с планом-графиком реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Позапное повышение оплаты труда социальных работников	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.1.6.	Применение нормативных правовых актов, регламентирующих поэтапное повышение оплаты труда при расчете затрат на оплату труда	Позапное повышение оплаты труда социальных работников	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.1.7	Приведение трудовых договоров руководителей учреждений социального обслуживания в соответствие с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителями учреждений (Постановление Правительства РФ от 12.04.2013г.№329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»)	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений в соответствие с типовой формой	2014 год-100% Далее постоянно с вновь принятыми руководителями учреждений	УСЗН Березовского ГО

(Продолжение на 9 стр.).

(Продолжение. Начало на 8 стр.).

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1.8.	Проведение мероприятий в рамках создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Постановлением Администрации БГО от 27.03.2015г.№ 218 «Об утверждении порядка предоставления сведений гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Березовского городского округа, и лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений Березовского городского округа, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».	Предоставление руководителями учреждения достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещение их в сети Интернет	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.1.9.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда, должностях, подпадающих под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012г.№1688 « О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» с участием профсоюзов	Повышение информированности работников проведение семинаров, встреч в трудовых коллективах	Постоянно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.1.10.	Организация и оказание методической помощи по проведению аттестации работников учреждения с последующим поэтапным переводом работников учреждения на «эффективный контракт» с учетом определения критериев выбора переводимых на «эффективный контракт» работников и сроков их перевода на него	Рекомендации УСЗН Березовского ГО о порядке формирования аттестационной комиссии и аттестации работников; повышение качества предоставляемых социальных услуг; заинтересованность в достигнутых результатах труда	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.2.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, организация соответствующей профессиональной подготовки и повышения квалификации работников учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников	Реализация плана, показателей и сроков их достижения, должностных инструкций	Ежегодно	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.3.	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда. Осуществление контроля за соблюдением статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации	Внедрение нормативов труда с учетом особенностей организации и условий труда в учреждениях	2014-2017 годы	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)
6.4.	Проведение мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания	Внедрение профессиональных стандартов (подготовка и переподготовка работников, аттестация); повышение качества предоставляемых социальных услуг	Ежегодно по мере вступления в силу профессиональных стандартов	УСЗН Березовского ГО (МБУ «ЦСО» МКУ «СРЦ«Берегиня»)

(Продолжение на 10 стр.).

(Продолжение. Начало на 9 стр.).

Приложение
к Плану мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания
населения Березовского городского округа на 2014 - 2018 годы»

Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты»										
№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2016г. к 2014 г.	2018г. к 2013г
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности социальных работников) в Кемеровской области с учетом региональной специфики	x	10,0	9,9	11,4	11,8	12,1	12,4	119,1	123,8
2.	Число получателей услуг, чел.	x	671	634	684	708	726	744	111,7	110,9
3.	Среднесписочная численность социальных работников: человек	x	67	64	60	60	60	60	93,8	89,6
4.	Численность населения муниципального образования, чел.	49 396	49 400	49 444	49 445	49 488	49 519	49 565	100,1	100,3
5.	Планируемое соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Кемеровской области:									
	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	x	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0	x	x
	по муниципальному образованию	x	49,5	58,0	61,0	79,0	100,0	100,0	x	x
6.	Средняя заработная плата работников по Кемеровской области, руб.	23 403,2	25 376,0	26732,3	27748,0	35629,0	39429,0	43476,0	133,3	171,3
7.	Темп роста к предыдущему году, %	x	108,4	105,3	103,8	128,4	110,7	110,3	x	x
8.	Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей	x	12 560,0	16 707,4	16926,3	28147,0	39429,0	43476,0	168,5	346,1
9.	Темп роста к предыдущему году, %	x	117,1	133,0	101,3	166,3	140,1	110,3	x	x
10.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, %	x	2,4	2,5	2,6	2,7	2,7	2,7	x	x
11.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	x	x
12.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	12,5	13,1	16,7	15,9	26,4	37,0	40,8	157,9	310,0
13.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	0,6	3,6	2,8	13,3	23,9	27,7	x	x
	в том числе:									
13.1	за счет средств консолидированного бюджета Кемеровской области, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	x	2,9	2,3	12,8	23,4	27,2	x	x

(Продолжение на 11 стр.).

(Продолжение. Начало на 10 стр.)

13.2	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.) , из них:	x	x	1,02	3,12	5,32	7,52	8,42	x	x
13.3	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13.4	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	x	1,0	3,1	5,3	7,5	8,4	x	x
14.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн. рублей	x	x	0,8	1,9	3,1	4,3	4,8	x	x
15.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн. рублей	x	x	0,2	1,2	2,2	3,2	3,6	x	x
16.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	x	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	x	x
17.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	0,3	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	x	x
18.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Кемеровской области на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб.	x	x	3,6	2,8	13,3	23,9	27,7	x	x
20.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	x	x	27,8	110,7	39,8	31,4	30,3	x	x
21.	Среднесписочная численность иных работников, чел.	x	128,4	122,6	124	122	120	120	99,5	93,5
22.	Среднесписочная численность работников учреждений социального обслуживания, чел.	x	195,4	186,6	184	182	180	180	97,5	92,1

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ ОБ ИТОГАХ ПРОДАЖИ

Комитет по управлению муниципальным имуществом Березовского городского округа сообщает о проведенной продаже (приватизации) муниципального имущества:

Продавец имущества - Комитет по управлению муниципальным имуществом Березовского городского округа.

Место проведения продажи: г. Березовский, просп. Ленина, 22.

Дата и время проведения продажи: 28 августа 2015 г. - лот №1 в 10.00 часов.

Сведения об имуществе, выставленном на торги и о претендентах, подавших заявки на участие в продаже посредством публичного предложения:

Наименование имущества	Начальная цена продажи, рублей	ФИО претендента, наименование юридического лица, подавшего заявку на приобретение имущества	ФИО претендента, наименование юридического лица, отзывавшего заявку на приобретение имущества
Лот № 1 Нежилое здание, расположенное по адресу: г. Березовский, ул. Карбышева, 136, общей площадью 473,3 кв.м. с земельным участком площадью 388,0 кв.м., с кадастровым номером 42:22:0202002:597. Назначение - нежилое.	4 300 000 (четыре миллиона триста тысяч)	нет	нет

В связи с отсутствием заявок на приобретение муниципального имущества по лоту №1, на основании ст. 18 ФЗ от 21.12.2001 № 178 «О приватизации государственного и муниципального имущества» признать несостоявшейся продажу посредством публичного предложения по лоту №1 от 28 августа 2015 г.

И.о. Председателя Комитета по управлению муниципальным имуществом Березовского городского округа Г.К. Хмиловская

Берёзовская городская газета

Выходит с 1965 года

МОЙ ГОРОД

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «МОЙ ГОРОД» НА II ПОЛУГОДИЕ 2015

Категории граждан	Получение в редакции	Доставка редакцией до предприятия	Доставка почтой	Индекс издания
Работающие	243 руб.	264 руб.	312 руб. 96 коп.	51913
Пенсионеры (неработающие), ветераны, инвалиды	216 руб.		271 руб. 98 коп.	П1913
Организации	405 руб.	405 руб.	454 руб. 68 коп.	01913

ПОЛУЧЕНИЕ ГАЗЕТЫ В РЕДАКЦИИ – ЭТО УДОБНО:

- газету можно получить утром в пятницу до того, как она поступит в продажу и на почту;
- любая форма оплаты;
- предоставление полного пакета бухгалтерской документации для юридических лиц;
- консультации сотрудников обслуживания подписки



**Подробности с понедельника по пятницу с 8.30 до 15.00 по телефону: 3-18-35.
Заявки принимаем по факсу 3-18-35 или на эл. адрес: mgorod@inbox.ru**

**ПОДПИСАТЬСЯ НА «МОЙ ГОРОД»
МОЖНО С ЛЮБОГО МЕСЯЦА**

«МЕСТНАЯ ВЛАСТЬ»
Приложение к газете «Мой город»
Адрес редакции: 652425, Кемеровская область,
г. Берёзовский, пр. Ленина, 25А
Учредитель: Администрация Берёзовского
городского округа
mestvlast@inbox.ru

Выходит 1 раз в неделю. Время подписания в печать по графику – 16.00.
Номер подписан в 16.00.
Приложение отпечатано в типографии ООО «Полиграфист»,
652421, Кемеровская область, г. Берёзовский, ул. Мира, 38. Тираж 60

Материалы выпуска размещены
на сайтах www.berezov.org и www.mgorod.info